

MATINÉE DE PROSPECTIVE

# 2050 : Quels futurs possibles ?

## ÉVOLUTIONS DÉMOGRAPHIQUES À L'HORIZON 2050

Cécile Désaunay, Futuribles / Jennifer Clerté, INRS

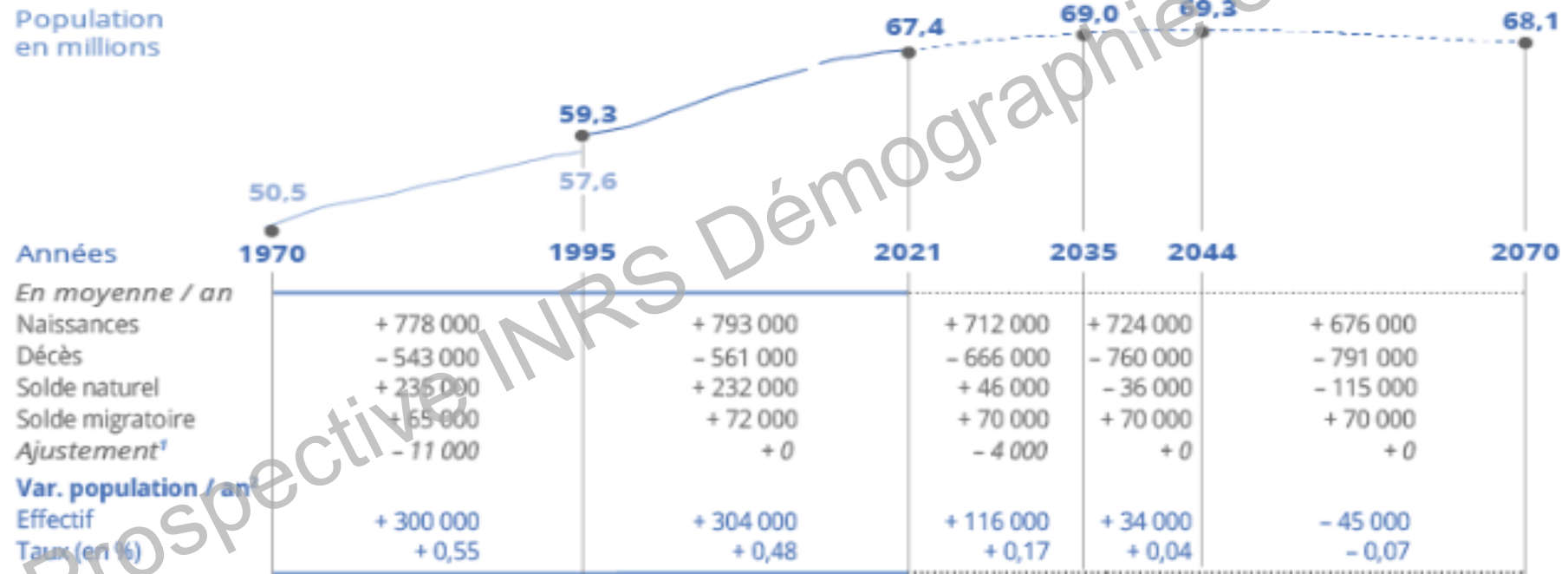
Quels enjeux de santé et de sécurité au travail ?

Mardi  
1<sup>er</sup> avril 2025

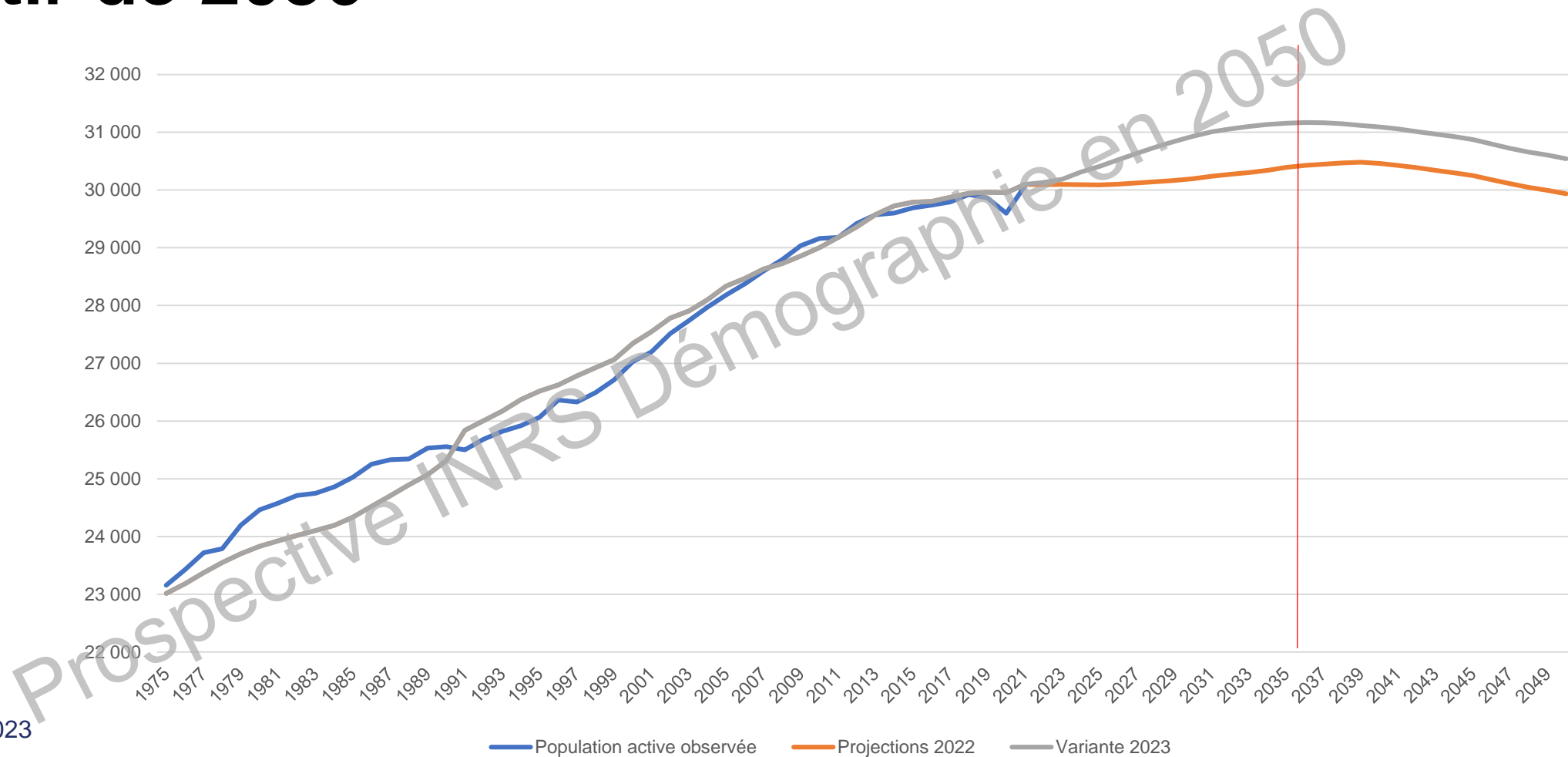
# Décroissance de la population française à compter de 2044

Figure 1 - Évolution de la population de 1970 à 2070 (scénario central)

Population en millions



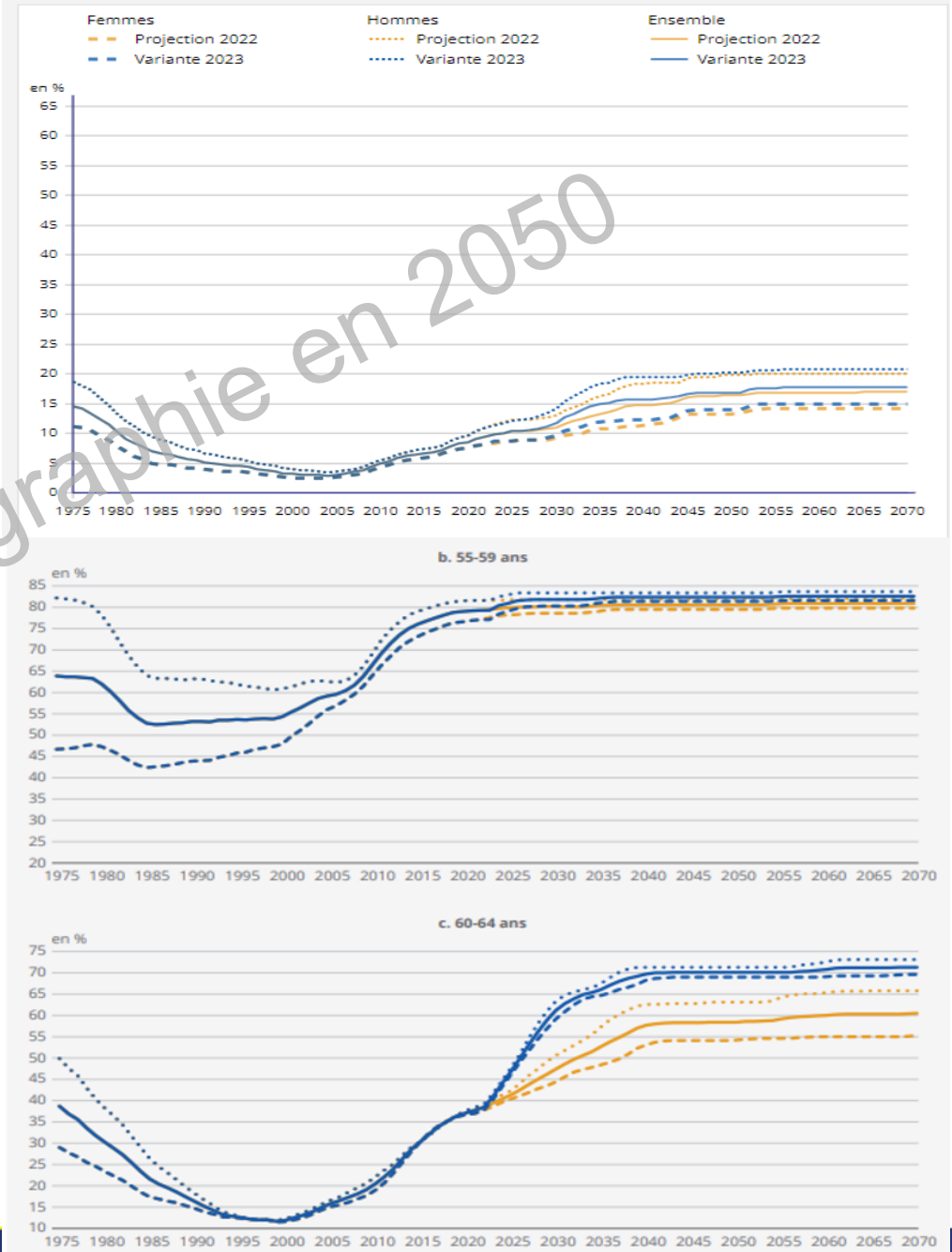
# Décroissance de la population active à partir de 2036



# Variable 1 : durée des carrières

- **Taux d'activité des 60-64 ans :**  
de 39% aujourd'hui à 70% en 2050.
- **Taux d'activité des 64-69 ans :**  
de 10% aujourd'hui à 17% en 2050.
- **Attention :** pas de projection disponible pour le taux d'emploi, qui pourrait varier selon plusieurs facteurs (gestion RH des seniors + état de santé de la population active)

Figure 2d - Taux d'activité des 65-69 ans



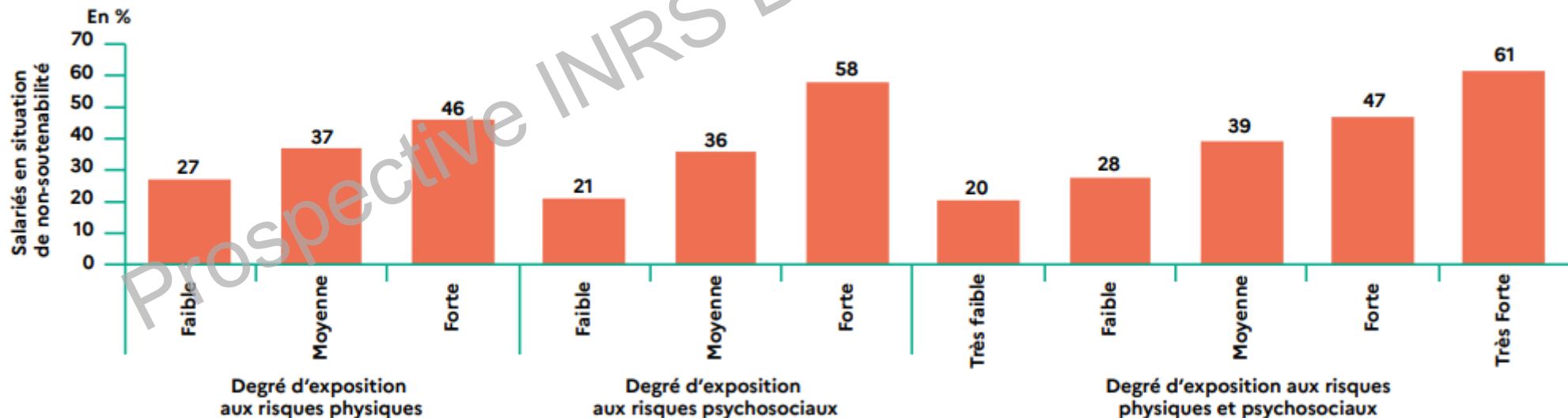
# Variable 2 : Etat de santé de la population active

- Fort niveau d'incertitude (pas de projections INSEE)
- Corrélation démontrée entre pénibilité au cours de la carrière / état de santé au seuil de la retraite / départs en retraite plus précoces (COR / DARES 2023).

=> Un enjeu essentiel lié à l'objectif de maintien au travail des seniors

GRAPHIQUES 2 ET 3 | Part de salariés déclarant ne pas être capables de tenir dans leur travail jusqu'à la retraite en 2019

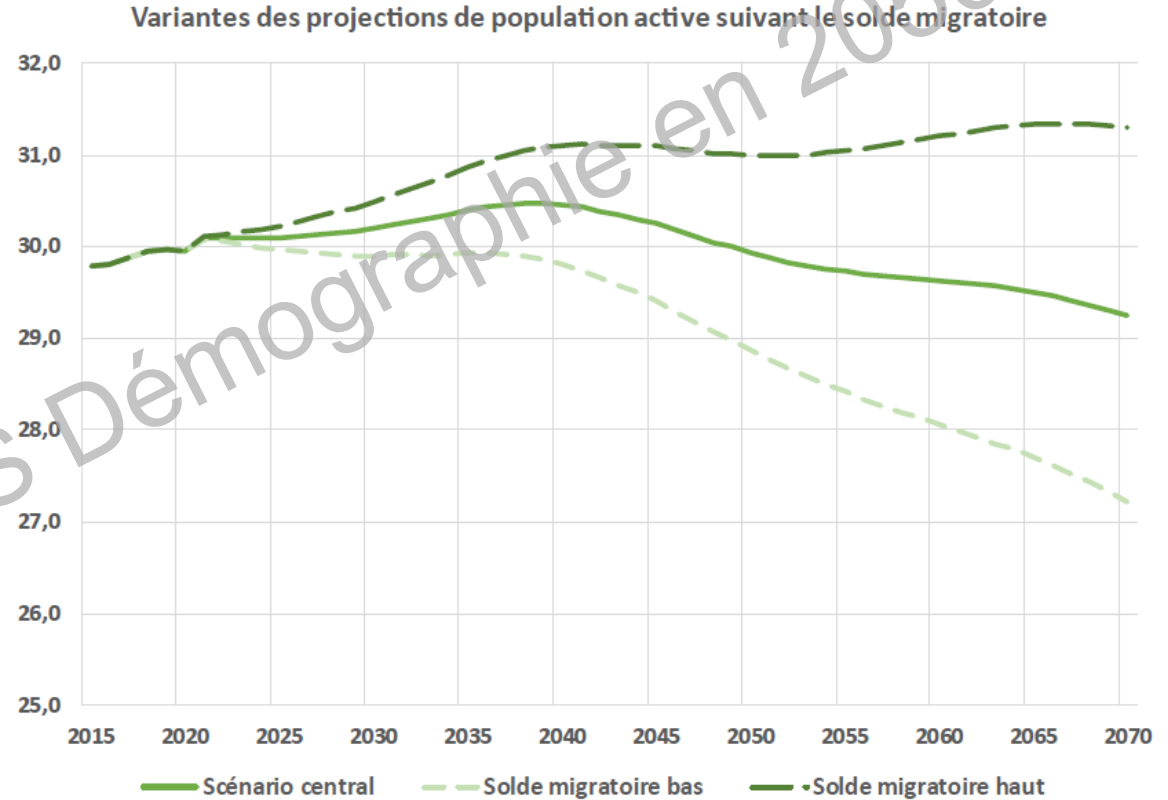
Graphique 2 | selon le degré d'exposition aux risques professionnels



Lecture : en 2019, 27 % des salariés faiblement exposés aux risques physiques déclarent ne pas être capables de faire le même travail jusqu'à la retraite.

# Variable 3 : Evolution des politiques migratoires

**En fonction des hypothèses prises concernant l'évolution du solde migratoire, la population active pourrait varier de +/- 1 million en 2050.**

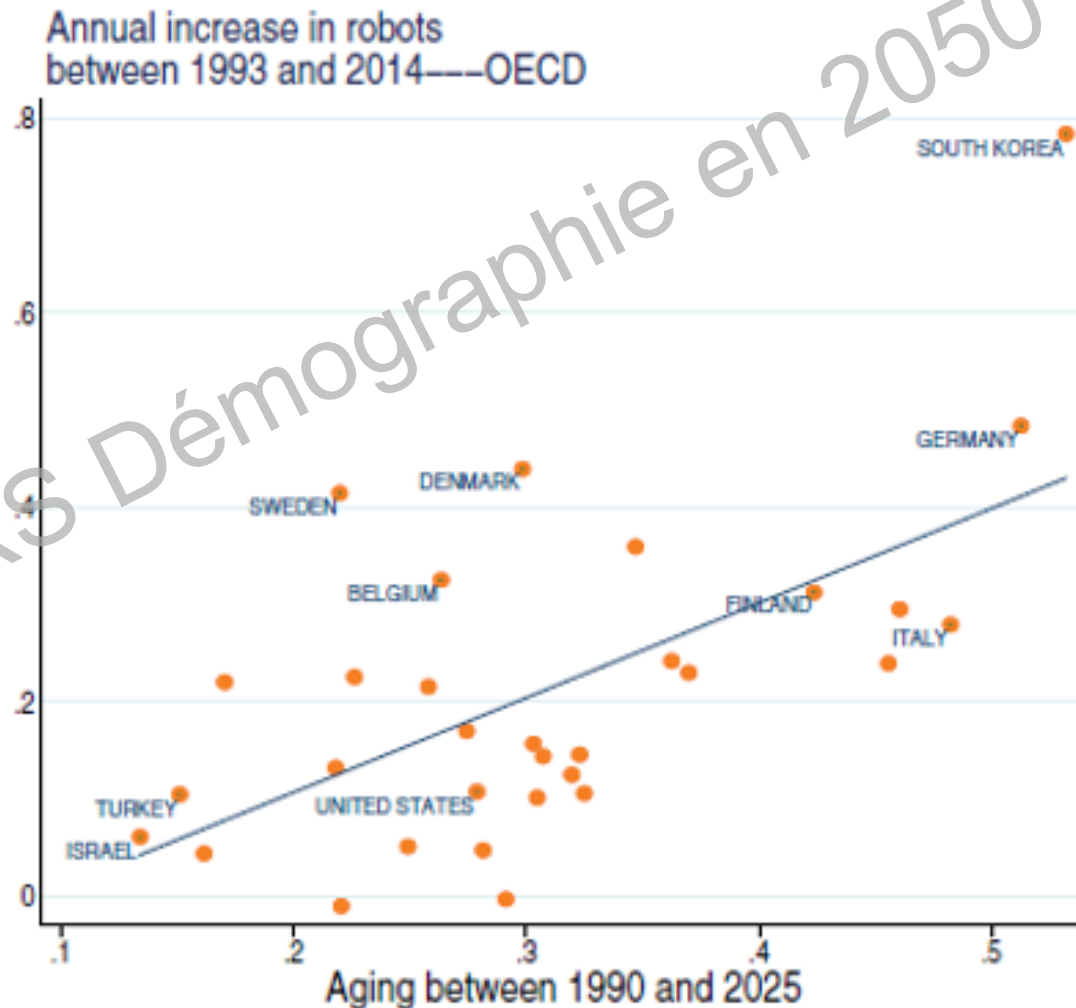


Source : INSEE/COR.

# Variable 4 : évolution de l'automatisation

La corrélation entre le vieillissement de la population et le taux d'équipement en robots est démontré par certains travaux de recherche (en Corée du sud et en Allemagne en particulier)

Daron Acemoglu, Pascual Restrepo. **Demographics and Automation**. *The Review of Economic Studies*, 2021;  
DOI: [10.1093/restud/rdab031](https://doi.org/10.1093/restud/rdab031)



# Variable 5 : recours à une main-d'œuvre jeune

## Evolution du taux d'emploi des 15-24 ans dans quelques pays de l'OCDE

Figure 22. Taux d'emploi des 15-24 ans en évolution (2014-2022)

Pays	Année	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
15-24 ans										
France		<sup>A</sup> 28.1	<sup>A</sup> 28.45	<sup>A</sup> 28.4	<sup>A</sup> 29.175	<sup>A</sup> 30.225	<sup>A</sup> 30.1	<sup>A</sup> 28.9	<sup>A</sup> 32.225	<sup>A</sup> 34.9
États-Unis		<sup>A</sup> 47.63922	<sup>A</sup> 48.60504	<sup>A</sup> 49.413	<sup>A</sup> 50.34262	<sup>A</sup> 50.46012	<sup>A</sup> 51.18781	<sup>A</sup> 45.8646	<sup>A</sup> 50.11889	<sup>A</sup> 51.05246
Union européenne (27 pays)		<sup>A</sup> 29.925	<sup>A</sup> 30.375	<sup>A</sup> 31.125	<sup>A</sup> 32.175	<sup>A</sup> 32.975	<sup>A</sup> 33.525	<sup>A</sup> 31.425	<sup>A</sup> 32.7	<sup>A</sup> 34.75
OCDE – Total		<sup>E</sup> 40.08726	<sup>E</sup> 40.64306	<sup>E</sup> 41.10077	<sup>E</sup> 41.64917	<sup>E</sup> 42.16507	<sup>E</sup> 42.49072	<sup>E</sup> 38.76363	<sup>E</sup> 41,06907	<sup>E</sup> 42.78842

OCDE Data Archive

Indicateur : taux d'emploi par groupe d'âge • Mesure : pourcentage au sein du même groupe d'âge • Fréquence : annuelle

# Analyse prospective: hypothèses du groupe de travail

- **Hypothèse 1** : en 2050, le taux d'emploi des 60-64 ans atteint 70 % et celui des 65-69 ans, 30 %, grâce à une amélioration de l'état de santé des travailleurs âgés.
- **Hypothèse 2** : en 2050, dégradation de l'état de santé des travailleurs de plus de 50 ans et baisse ou stagnation de leur taux d'emploi.
- **Hypothèse 3** : en 2050, un million de travailleurs étrangers supplémentaires (population active : 31 millions)
- **Hypothèse 4** : en 2050, un million de travailleurs étrangers en moins (population active : 29 millions)
- **Hypothèse 5** : en 2050, le taux d'emploi des 15-24 ans atteint 45% (+10 points)
- **Hypothèse 6** : en 2050, un fort taux d'automatisation des tâches professionnelles

# Analyse prospective: hypothèses du groupe de travail

La priorité est-elle donnée à l'amélioration du taux d'emploi des seniors ?

OUI

**Hypothèse 1** : en 2050, le taux d'emploi des 60-64 ans atteint 70 % et celui des 65-69 ans, 30 %, grâce à une amélioration de l'état de santé des travailleurs âgés.

## Moteurs

Allongement des carrières  
Contraintes financières

## Signaux faibles

Le taux d'emploi des seniors français a doublé depuis 2010, mais reste inférieur de 5 points à la moyenne de l'UE-27.  
Un tiers des Japonais de 70-74 ans est en emploi.

NON

**Hypothèse 2** : en 2050, dégradation de l'état de santé des travailleurs de plus de 50 ans et baisse ou stagnation de leur taux d'emploi.

## Moteurs

Dégradation des conditions de travail, de la santé des travailleurs  
Intensification du travail

## Signaux faibles

Croissance de 72% des ALD entre 2008 et 2022  
Hausse du nombre d'arrêts maladie (y compris santé mentale)  
15% des 55-69 ans ne sont ni en emploi ni à la retraite

# Analyse prospective: hypothèses du groupe de travail

Les migrations de travail sont-elles considérées comme une solution?

OUI

**Hypothèse 3 : en 2050, un million de travailleurs étrangers supplémentaires (population active : 31 millions)**

## Moteurs

Pression migratoire croissante  
Aggravation des tensions de recrutements  
Assouplissement des politiques migratoires

## Signaux faibles

Hausse du solde migratoire français depuis 5 ans  
La population allemande croît uniquement grâce au solde migratoire

NON

**Hypothèse 4 : en 2050, un million de travailleurs étrangers en moins (population active : 29 millions)**

## Moteurs

Politique migratoire restrictive  
Priorité à l'emploi des Français  
Recours croissant à l'automatisation

## Signaux faibles

Le Japon ne compte que 2% de travailleurs immigrés

# Analyse prospective: hypothèses du groupe de travail

Quelle alternative est privilégiée aux travailleurs seniors?

## LES JEUNES

**Hypothèse 5 : en 2050, le taux d'emploi des 15-24 ans atteint 45% (+10 points)**

### Moteurs

Difficultés à maintenir les seniors en emploi  
La main-d'œuvre immigrée ne suffit pas  
Hausse du coût de la vie

### Signaux faibles

Hausse du taux d'emploi des jeunes depuis 2021  
Augmentation du coût des études  
En Allemagne, le taux d'emploi des 15-24 ans est de 75%

## LES MACHINES

**Hypothèse 6 : en 2050, un fort taux d'automatisation des tâches professionnelles**

### Moteurs

Vieillesse des actifs  
Investissements dans les technologies de robotisation

### Signaux faibles

Recours à l'automatisation élevé dans les pays âgés (Japon, Corée...) et les secteurs les plus en tension (services, industries)

# Analyse prospective : 2 scénarios (1/2)

## **Scénario 1 : maintien en emploi réussi pour les plus de 60 ans**

- Les nouvelles réformes des retraites en 2032 et 2041 repoussent l'âge de la retraite à 66 puis 67 ans.
- L'état de santé des travailleurs âgés est le principal facteur de maintien dans l'emploi.
- Mais les pénuries de main-d'œuvre restent critiques dans certains secteurs (manque de compétences, conditions de travail difficiles, incapacité à automatiser, etc.)

### **Selon les hypothèses envisagées, le scénario peut varier :**

- Recours à la main-d'œuvre immigrée en fonction du contexte politique et réglementaire.

*Et / ou*

- Recours aux 15-24 ans. Automatisation à plein régime. En cas de pénurie, la délocalisation d'une partie de l'activité peut être envisagée.

# Analyse prospective : 2 scénarios (2/2)

## Scénario 2 : Stabilisation voire baisse du taux d'emploi des salariés seniors

- La précarité et le vieillissement rendent difficile le maintien dans l'emploi des travailleurs âgés.
- Augmentation de la proportion de la population active touchée par une maladie chronique.
- Augmentation des maladies professionnelles (TMS), des arrêts de travail de longue durée, des temps partiels pour invalidité, des licenciements pour inaptitude.
- Pour les entreprises : désorganisation ; réorientation de la charge vers les jeunes ou immigrés.

### Le scénario peut varier :

- L'automatisation comme première solution pour soutenir ou remplacer la main-d'œuvre vieillissante.
- Recours à la main-d'œuvre immigrée. Rééquilibrage de la mixité des secteurs. Utilisation des 15-24 ans (apprentissage, etc.).
- Délocalisation d'une partie de l'activité pour certaines des activités les plus difficiles ou pour les compétences manquantes.